

**A 2013. ÉVI ŐSZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE
A KIÁLLÍTÓK VÉLEMÉNYEI ALAPJÁN**

Budapest, 2014. január 10.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában, a 2013. október 17-18-án megrendezett Műegyetemi Állásbörze kiállító körében végzett kérdőíves adatfelvétel alapján.

Készítette: Szabó Imre

TARTALOMJEGYZÉK

1. A kiállítók alapadatai.....	2
2. Tervezett létszámfelvétel, keresett szakmák, üres pozíciók	4
3. Szakemberekkel való ellátottság, igény	6
4. Munkatársak megtalálásához használt csatornák, fontos szempontok	7
5. Felkínált jövedelem	9
6. Intézmények megítélése, BME-n végzettek erőssége, gyengesége	10
7. A továbbképzés iránti igény, és annak támogatása	12

1. A KIÁLLÍTÓK ALAPADATAI

1. A kiállítóknak készített kérdőívünket 106 cég töltötte ki, akik közül 49,0 %-a közép-magyarországi székhelyű, de további 15,1 %-a pedig több székhellyel rendelkezik, amelyik közül az egyik közép-magyarországon található. Őket a közép-dunántúli és az észak-magyarországi székhelyű cégek követik. A Műegyetemi Állásbörze még mindig elsősorban a nagyvállalatok toborzási fóruma: a válaszadók 59,4 %-a nagyvállalat (250 fő feletti), a mikrovállalkozások mindössze 3,7 %-ot tesznek ki, a fennmaradó részt kis- és középvállalkozások adják.
2. A kiállítók főtevékenységi területe szerint a börzén legtöbben a gépjárműgyártásban érdekelt cégek, az informatikai, információtechnológiai, telekommunikációs cégek és az elektronikában érdekeltek cégek közül kerültek ki.
3. A válaszadó kiállítók közül mind az 50 főnél több műszaki/mérnöki végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több gazdasági végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több informatikust foglalkoztató kiállítók aránya kismértékben csökkent a 2013. évi őszi állásbörzén mérthez képest.
4. A kiállítók közel kétharmadának van közvetlen kapcsolata BME-vel, ami általában tanszék kapcsolatot, személyes kapcsolatot egyetemi oktatókkal, dolgozókkal, vagy egyetemi rendezvények támogatását jelenti.

	Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	Informatikai végzettségű alkalmazott	Gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	3,5%	6,1%	6,3%
1-10 fő	15,3%	34,1%	24,1%
11-30 fő	11,8%	22,0%	13,9%
31-50 fő	4,7%	2,4%	11,4%
50 fő felett	64,7%	35,4%	44,3%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	85	82	79

1. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

	BME-n végzett műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	BME-n végzett informatikai végzettségű alkalmazott	BME-n végzett gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	11,5%	33,3%	38,0%
1- 2 fő	14,7%	20,0%	18,0%
3- 6 fő	14,7%	18,3%	20,0%
7-15 fő	18,0%	6,7%	10,0%
15 fő felett	41,0%	21,7%	14,0%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	61	60	50

2. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes BME-s végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Cégek BME-val való kapcsolata	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	71	67,0%	85,5%
nem	12	11,3%	14,5%
nem tudom/nincs válasz	23	21,7%	
Összesen	106	100,0%	

3. táblázat: Az Önök cégének van kapcsolata a BME-vel?

Kapcsolat formája	Gyakoriság	Megoszlás	A válaszadók arányában
Tanszéki szintű kapcsolat	34	20,7%	50,8%
Kari szintű kapcsolat	16	9,8%	23,9%
Egyetemi szintű kapcsolat	17	10,4%	25,4%
Egyetemi rendezvényeken való részvétel/rendezvények támogatása	24	14,6%	35,8%
Diákközpontban működő Karrier Iroda szolgáltatásainak igénybevétele	20	12,2%	29,9%
Szakkollégiummal, egyéb szakmai diákszervezettel való kapcsolat	22	13,4%	32,8%
Személyes kapcsolat egyetemi oktatókkal, dolgozókkal	25	15,2%	37,3%
Egyéb	6	3,7%	9,0%
Összesen	164	100,0%	

4. táblázat: Önök cégének milyen formában van kapcsolata a BME-vel? (Válaszadók száma: 67)

2. TERVEZETT LÉTSZÁMFELVÉTEL, KERESETT SZAKMÁK, ÜRES POZÍCIÓK

1. Annak ellenére, hogy nem adott meg mindenki konkrét létszámot a börszét követő fél évben a válaszoló vállalkozások 61,2 %-a tervez létszámváltozást, mely során összesen 2762 főt kívánnak felvenni és 1 főt kívánnak leépíteni, amely értékek alapján a 2012. évi őszi állásbörzén jelzettekhez képest a létszám bővítés kétszeresére nőtt, míg a leépítés jelentősen csökkent.
2. A felvétel az összes területet érinti, de főként a műszaki/mérnöki végzettségű és az informatikai végzettségű szakembereket érinti.

Felvenni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	46,8%	65,0%	50,0%	43,8%	25,9%
6-10 fő	17,0%	10,0%	25,0%	25,0%	14,8%
11-20 fő	14,9%	7,5%	10,0%	6,2%	16,7%
21-50 fő	17,0%	12,5%	5,0%	12,5%	24,1%
51-100 fő	4,3%	-	-	-	7,4%
100 fő felett	-	5,0%	-	12,5%	11,1%
Bővítést tervező cégek száma [fő]	47	40	20	16	54
Felvenni kívánt összlétszám [fő]	701	973	228	860	2762
Felvenni kívánt összlétszám 2012. őszén [fő]	862	-	554	-	1416
Felvenni kívánt összlétszám 2012. tavaszán [fő]	1667	-	574	100	2341
Felvenni kívánt összlétszám 2011. tavaszán [fő]	1621	25	543	-	2189
Felvenni kívánt összlétszám 2010. őszén [fő]	434	20	346	-	800

5. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Leépíteni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	100%	-	-	-	100%
6-10 fő	-	-	-	-	-
11-20 fő	-	-	-	-	-
21-50 fő	-	-	-	-	-
51-100 fő	-	-	-	-	-
100 fő felett	-	-	-	-	-
Leépítést tervező cégek száma [fő]	1	-	-	-	1
Leépíteni kívánt összlétszám [fő]	1	-	-	-	1
Leépíteni kívánt összlétszám 2012. őszén [fő]	284	-	336	-	620
Leépíteni kívánt összlétszám 2012. tavaszán [fő]	643	150	663	10	1466
Leépíteni kívánt összlétszám 2011. tavaszán [fő]	771	-	1610	201	2582
Leépíteni kívánt összlétszám 2010. őszén [fő]	181	-	66	-	247

6. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Létszámváltozást terveznek	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	60	61,2%	73,2%
nem	22	22,5%	26,8%
nem tudom	16	16,3%	
Összesen	98	100,0%	

7. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási szándéka – a kérdőív adatai alapján

Létszámváltozás iránya	Gyakoriság	Összes arányában
Csak létszámfelvételt tervez	54	50,9%
Csak létszámleépítést tervez	1	0,9%
Mindkettőt tervez	-	-

8. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási iránya – a kérdőív adatai alapján

3. SZAKEMBEREKEL VALÓ ELLÁTOTTSÁG, IGÉNY

1. A kiállítók által képviselt szakterületen jó műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből a cégek 50,9 %-a érzékelt hiányt, ez hasonló a 2012. őszi állásbörze esetén mérthez. Informatikai végzettségű szakemberből most 27,4 % mondja azt, hogy hiány van, ami alacsonyabb a félévvel korábbi adatnál. Jó gazdasági végzettségű szakemberből most csak a cégek 5,7 %-a tapasztalt hiányt. Általánosságban megállapítható, hogy a kiállítóknak hasonló mértékű hiányérzetük van, mint a 2012. őszi állásbörzén.
2. A cégek most is hasonló arányban kerestek legfeljebb egy év szakmai gyakorlattal rendelkező frissdiplomásokat, illetve 1-3 év gyakorlattal rendelkező szakembereket és három évnél több szakmai gyakorlattal rendelkező munkavállalókat. A cégek közel fele igényel a fiatal diplomásoktól szakmai gyakorlatot, átlagosan hat hónapot.
3. A kiállítók 66,0 %-a keres szakmai gyakorlatra (leginkább a 250 fő feletti létszámú nagyvállalatok), míg 34,0 %-a részmunkaidős foglalkoztatásra hallgatókat.

	A szervezet által képviselt szakterületen jó...	Hiány van	Éppen elegendő	Több van, mint amennyi el tud helyezkedni	Ilyenre nincs szükség e területen	Nem tudja / nem válaszolt
2013. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	50,9%	15,1%	5,7%	1,9%	26,4%
	informatikai végzettségű szakemberből	27,4%	24,5%	14,2%	5,7%	28,3%
	gazdasági végzettségű szakemberből	5,7%	23,6%	32,1%	6,6%	32,1%
2012. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	52,3%	21,5%	3,7%	5,6%	16,8%
	informatikai végzettségű szakemberből	29,0%	35,5%	17,8%	3,7%	14,0%
	gazdasági végzettségű szakemberből	4,7%	22,4%	51,4%	7,5%	14,0%
2012. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	62,7%	15,7%	7,5%	5,2%	9,0%
	informatikai végzettségű szakemberből	35,1%	32,8%	10,4%	9,7%	11,9%
	gazdasági végzettségű szakemberből	9,0%	26,1%	44,0%	6,7%	14,2%
2011. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	56,9%	19,5%	4,9%	3,3%	15,4%
	informatikai végzettségű szakemberből	30,1%	35,0%	14,6%	6,5%	13,8%
	gazdasági végzettségű szakemberből	8,1%	20,3%	44,7%	8,1%	18,7%
2010. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	50,6%	23,5%	6,2%	1,2%	18,5%
	informatikai végzettségű szakemberből	28,4%	34,6%	14,8%	4,9%	17,3%
	gazdasági végzettségű szakemberből	6,2%	21,0%	50,6%	4,9%	17,3%
2010. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	46,8%	24,7%	8,8%	-	19,7%
	informatikai végzettségű szakemberből	23,3%	28,3%	22,5%	7,7%	18,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	10,0%	20,3%	48,8%	3,7%	17,2%

9. táblázat: Szakemberekkel való ellátottság

A felsőfokú végzettségűek közül kiket keresnek inkább leendő munkatársuknak?						
2013. ősz	2012. ősz	2012. tavasz	2011. tavasz	2010. ősz	2010. tavasz	
38,0	35,8	36,6	33,5	33,5%	33,5%	pályakezdő (friss) diplomásokat (0-1 év szakmai gyakorlat)
30,4	33,0	30,5	35,4	31,8%	36,2%	tapasztalattal rendelkező fiatal diplomásokat (1-3 év szakmai gyakorlat)
31,6	31,2	32,9	31,1	34,7%	30,3%	gyakorlott szakembereket (3 évnél több szakmai gyakorlat)

10. táblázat: Kiket keresnek leginkább a cégek? (92 cég válaszai alapján)

	Igen	Nem	Nem válaszolt
Szakmai gyakorlatra	66,0%	26,4%	7,6%
Részmunkaidős foglalkoztatásra	34,0%	47,2%	18,9%

11. táblázat: Szakmai gyakorlatra, illetve részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?

4. MUNKATÁRSÁK MEGTALÁLÁSÁHOZ HASZNÁLT CSATORNÁK, FONTOS SZEMPONTOK

1. A kiállítók, ahogy az elmúlt egy évben minden alkalommal, úgy most is a leggyakrabban felsőoktatási állásbörzéket, a munkatársak, ismerősök ajánlását és az online állásközvetítő oldalakat használják a toborzás során.
2. Pályakezdőkkel kapcsolatos általunk megadott 14 elvárás közül a kiállítók – az elmúlt két évvel azonos módon – az öt legfontosabb között jelölték meg: a jól tudjon másokkal együttműködni; pontosan, alaposan dolgozzon; megfelelő szintű nyelvtudással rendelkezzen; jó problémamegoldó készsége legyen, valamint megfelelően lássa el a szakmai feladatokat, szempontokat.
3. Egy állás kiválasztásánál szóba jöhető – általunk megadott – 24 szempontot értékelhettek a látogatók, valamint ugyanezen szempontok közül választhatták ki a kiállítók azokat, amelyeket a pályakezdő diplomások számára felajánlanak. Az általunk megadott szempontok közül a munkaadók az öt leggyakrabban ajánlott tényező közé sorolták a barátságos légkört, a felelősségteljes munkakört, a kihívást és változatosságot jelentő feladatokat, az utazási költségtérítést és az étkezési támogatást, a legkevesbé pedig a ruhapénzt, a szolgálati gépkocsit, a túlóramentességet, a fizetésben is megmutakozó gyors előrejutást és a kedvezményes vállalati kölcsönt ígérték.

Csatorna	Csatornát használók száma	Válaszadók arányában	Csatorna hasznossága (4 - a felvettek jelentős részét ezen keresztül vettük fel, 1 - nem vettünk fel új munkaerőt ezen keresztül)
Munkatársak, ismerősök ajánlása	87	96,7%	2,91
Felsőoktatási állásbörzék	85	94,4%	2,62
Online állásközvetítő oldalak	80	88,9%	3,01
Egyetemi, tanszéki kapcsolat	74	82,2%	2,09
Személyzeti tanácsadó cégek	69	76,7%	2,10
Felsőoktatási karrier irodák	66	73,3%	1,85
Tanulmányi szerződések	60	66,7%	1,65
Munkaügyi központok	57	63,3%	1,23
Újsághirdetések	50	55,6%	1,95
Egyéb	11	12,2%	2,09
Átlagosan megjelölt csatorna	7,23		

12. táblázat: A kiállítók megoszlása a munkatársak megtalálására használt információforrások szerint (válaszadók száma: 90)

Sorrend	Szempont (1-nem fontos, 4-nagyon fontos)	2013. őszi	2012. őszi	2012. tavasz	2011. tavasz	2010. őszi	2010. tavasz
1.	Jó problémamegoldó készsége legyen	3,82	3,95	3,74	3,67	3,82	3,70
2.	Pontosan, alaposan dolgozzon	3,69	3,67	3,62	3,46	3,66	3,52
3.	Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat	3,65	3,70	3,46	3,35	3,74	3,59
4.	Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára	3,61	3,70	3,51	3,54	3,66	3,61
5.	Tartsa be a határidőket	3,43	3,64	3,42	3,31	3,52	3,55
6.	A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni	3,29	3,47	3,29	3,30	3,41	3,30
7.	Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen	3,28	3,50	3,18	3,27	3,33	3,22
8.	Magas szintű nyelvtudással rendelkezzen	3,27	3,45	3,40	3,35	3,43	3,29
9.	Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen	3,13	3,35	3,21	3,16	3,35	3,40
10.	Kreatív legyen	3,00	3,08	2,86	2,94	3,17	2,99
11.	Képes legyen túlórát vállalni, ha szükséges	2,51	2,64	2,40	2,39	2,49	2,50
12.	Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre	2,45	2,61	2,37	2,43	2,60	2,24
13.	Legyen szakmai gyakorlata, szakmai tapasztalata	2,21	2,51	2,24	2,23	2,39	2,38
14.	Ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait	1,98	2,20	2,13	1,94	2,17	2,24

13. táblázat: Mennyire fontosak szervezetüknek a pályakezdőkkel kapcsolatos elvárások? (válaszadók száma: 92)

Sorrend	Szempontok*	Válaszadó kiállítók hány %-a
1.	Kihívást és változatosságot jelentő feladatok	87,0%
2.	Felelősségteljes munkakör	83,0%
3.	Barátságos légkör	82,0%
4.	Utazási költségtérítés	77,7%
5.	Étkezési támogatás	75,3%
6.	Rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása	68,0%
7.	Jól definiált feladatok	56,0%
8.	Önállóság, függetlenség	53,0%
9.	Rugalmas/kötetlen munkaidő	51,0%
10.	Támogatott sportolási lehetőség	49,4%
11.	Nemzetközi karrierlehetőség	49,0%
12.	13. havi fizetés, prémium	36,5%
12.	Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíjbiztosítás)	36,5%
14.	Vállalati mobiltelefon támogatott használata	34,1%
14.	Üdülési támogatás	34,1%
16.	Magas kezdőfizetés	29,4%
17.	Lakhatási támogatás	28,2%
18.	Kiszámítható munkaterhelés	22,0%
18.	Stresszmentes légkör	22,0%
20.	Fizetésben is megmutatkozó gyors előrelépés	21,0%
21.	(Kedvezményes) vállalati kölcsön	14,1%
22.	Ne legyen túlóra	8,0%
23.	Ruhapénz	3,5%
24.	Szolgálati gépkocsi	2,4%

14. táblázat: Egy állás kiválasztásánál a látogatók által fontosnak tartott szempontok, valamint a kiállítók által pályakezdő diplomásoknak leggyakrabban ajánlott tényezők

5. FELKÍNÁLT JÖVEDELEM

1. A kiállítók a műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 216,9 ezer Ft bért, és havi nettó 229,2 ezer Ft jövedelmet (aminél figyelembe vesszük a béren kívüli juttatásokat is) kínálnak. Az informatikai feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 209,1 ezer Ft bért, és havi nettó 220,9 ezer Ft jövedelmet kínálnak. A gazdasági feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 200 ezer Ft bért, és havi nettó 211,3 ezer Ft jövedelmet kínálnak, míg a kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek átlagosan havi nettó 200,1 ezer Ft bért, és havi nettó 211,5 ezer Ft jövedelmet kínálnak. Megállapítható, hogy a nettó bérek és a nettó jövedelmek is kismértékben csökkentek a 2012. tavaszi állásbörzén mértékhez képest.

Nettó havi átlagbér	2012. ősz		2012. tavasz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	216 900	85 883	212 500	84 308
Válaszadók száma	29		38	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	209 100	69 315	222 400	83 080
Válaszadók száma	28		25	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	200 000	56 337	213 600	82 050
Válaszadók száma	30		25	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	200 100	51 473	207 368	67 974
Válaszadók száma	18		19	

15. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagbére

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2012. ősz		2012. tavasz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	229 200	87 271	231 000	86 309
Válaszadók száma	29		38	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	220 900	73 661	236 670	86 196
Válaszadók száma	28		25	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	211 300	58 590	226 173	85 747
Válaszadók száma	30		25	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	211 500	57 221	218 518	73 377
Válaszadók száma	18		19	

16. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagjövedelem

6. INTÉZMÉNYEK MEGÍTÉLÉSE, BME-N VÉGZETTEK ERŐSSÉGE, GYENGESÉGE

1. A cégek képviselői szerint a Műegyetemen végzett pályakezdők legnagyobb erőssége a széleskörű szakmai ismeret és felkészültség, szakmai elméleti tudás. A végzetek gyengeségei, hiányosságai között a leggyakrabban említett hiányosság a megfelelő nyelvtudás hiánya, illetve a végzetek szakmai gyakorlati tapasztalatainak, gyakorlatának hiánya.
2. A cégektől megkérdeztük, hogy fontos-e a diplomát/oklevelet kiállító intézmény, és általában megállapítható, hogy a válaszadók közel kétharmada, a cégek több mint 40%-a számára fontos vagy nagyon fontos, hogy hol szerezte a munkavállaló a diplomáját/oklevelét.
3. Műszaki/mérnöki végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola), Szent István Egyetem, Miskolci Egyetem, Pannon Egyetem, Széchenyi István Egyetem; informatika végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Debreceni Egyetem, Pannon Egyetem, Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola), Eötvös Lóránd Tudományegyetem; míg gazdasági végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: Budapesti Corvinus Egyetem, Budapesti Gazdasági Főiskola, BME, Pannon Egyetem, Pécsi Tudományegyetem.

Erősségek	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai (elméleti) ismeretek, tudás, szakmai felkészültség	43,3%	78,9%
Idegennyelv ismerete	8,7%	15,8%
Precizitás, pontosság	6,7%	12,3%
Elhivatottság, lelkesedés	6,7%	12,3%
Céltudatosság, határozottság	6,7%	12,3%
Kreativitás, innovativitás	5,8%	10,5%
Tanulóképesség, intelligensek, nyitottság	5,8%	10,5%
Módszeres, logikus gondolkodás, jó problémamegoldó képesség	3,8%	7,0%
Megbízhatóság, terhelhetőség	3,8%	7,0%
Gyakorlat	3,8%	7,0%
Kommunikáció készség	2,9%	5,3%
Önállóak, talpraesettek, van önbizalmuk	1,9%	3,5%
Egyéb	5,8%	10,5%

17. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők erősségei (Válaszadók száma:53)

Gyengeségek, hiányosságok	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai gyakorlat, tapasztalat hiánya	31,4%	43,2%
Megfelelő nyelvtudás hiánya	29,4%	40,5%
Önbizalom, magabiztosság hiánya	11,8%	16,2%
Hozzáállásbeli problémák	11,8%	16,2%
Kommunikációs problémák	9,8%	13,5%
Mobilitási problémák	2,0%	2,7%
Rugalmassági problémák	2,0%	2,7%
Egyéb	2,0%	2,7%

18. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők hiányosságai (Válaszadók száma:42)

Diplomát/oklevelet adó intézmény fontossága	Gyakoriság	Megoszlás
Nagyon fontos	12	16,0%
Fontos	37	49,3%
Kevésbé fontos	11	14,7%
Nem fontos	15	20,0%
Átlagérték	2,61	

19. táblázat: A kiállítók megoszlása a diplomát/oklevelet kiállító intézmény fontossága szerint (válaszadók száma: 75)

Műszaki/mérnöki végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
BME	30	90,9%	32	44,4%
Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola)	2	6,1%	13	18,1%
Szent István Egyetem	1	3,0%	3	4,2%
Miskolci Egyetem			8	11,1%
Pannon Egyetem			6	8,3%
Széchenyi István Egyetem			5	6,9%
Budapesti Corvinus Egyetem			2	2,8%
Debreceni Egyetem			1	1,4%
Dunaújvárosi Főiskola			1	1,4%
ELTE			1	1,4%
Összesen	33	100,00%	72	100,00%
Informatikai végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
BME	15	88,2%	15	50,0%
Debreceni Egyetem	1	5,9%	2	6,7%
Pannon Egyetem	1	5,9%	3	10,0%
Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola)			5	16,7%
ELTE			2	6,7%
Széchenyi István Egyetem			1	3,3%
Budapesti Corvinus Egyetem			1	3,3%
Szent István Egyetem			1	3,3%
Összesen	16	100,00%	30	100,00%
Gazdasági végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
Budapesti Corvinus Egyetem	12	60,0%	13	34,2%
Budapesti Gazdasági Főiskola	6	30,0%	12	31,6%
BME	1	5,0%	6	15,8%
Pannon Egyetem	1	5,0%	1	2,6%
Pécsi Tudományegyetem			2	5,3%
Nyugat-Magyarországi Egyetem			1	2,6%
Debreceni Egyetem			1	2,6%
Szent István Egyetem			1	2,6%
Széchenyi István Egyetem			1	2,6%
Összesen	20	100%	38	100,00%

20. táblázat: A kiállítók által preferált intézmények

7. A TOVÁBBKÉPZÉS IRÁNTI IGÉNY, ÉS ANNAK TÁMOGATÁSA

1. A továbbtanulást nem támogató cégek aránya az elmúlt évben nőtt, és a börzén megjelent vállalkozásoknak csak 8,4 %-a nem támogatta a pályakezdekők továbbképzését. Elmondható az is, hogy a vállalkozások elsődlegesen anyagilag támogatják munkatársaik továbbképzését.
2. A kiállítók által támogatott továbbképzés tartalmát tekintve továbbra is a szakirányú képzések dominálnak, melyek formája leggyakrabban a vállalati belső képzés. Ez feltételezhetően abból következik, hogy így tudják a cégek leginkább a saját igényeik szerint meghatározni a továbbképzés tematikáját és a cég által elvárt hatékonyság szempontjából is ez tűnik a legeredményesebbnek. Még mindig a nyelvi képzés a második leggyakrabban választott képzési terület, melyet a kiállítók szintén leginkább belső vállalati képzés keretében próbálnak megoldani.

Támogatja az Önök cége a pályakezdekők továbbképzését?	2012. ősz	2012. tavasz	2011. tavasz	2010. ősz	2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz
Nem	8,4%	9,7%	10,6%	7,4%	5,8%	17,86%	15,45%
Igen, anyagilag	40,2%	47,0%	37,4%	39,5%	36,4%	19,05%	13,64%
Igen, munkaidő kedvezményel	15,9%	11,2%	17,1%	21,0%	23,2%	22,62%	28,18%
Igen, anyagilag és munkaidő kedvezményel	25,2%	21,6%	21,1%	19,8%	27,0%	33,33%	42,73%
Nem tudja, nem válaszolt	10,3%	10,4%	13,8%	12,3%	7,6%	7,14%	0,00%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Válaszadó	107	134	123	81	112	84	110

21. táblázat: A kiállítók által támogatott továbbképzési területek

Továbbképzés formája és tartalma válaszadók arányában	Szakirányban	Gazdasági/ menedzsment területen	Műszaki területen	Nyelvi	Jogi	Egyéb
Vállalati belső képzés (saját szervezésű képzés)	82,4%	30,6%	15,3%	74,1%	3,5%	20,0%
Felsőfokú tanulmányok (újabb diploma, PhD képzés, MBA képzés, szakirányú továbbképzés)	60,0%	24,7%	4,7%	8,2%	1,2%	5,9%
Külső képzések, tanfolyamok (nem saját szervezésű)	65,9%	18,8%	12,9%	34,1%	3,5%	20,0%

22. táblázat: A kiállítók megoszlása a továbbképzés formája és tartalma szerint (a válaszadók száma: 85)