

**A 2010. ÉVI TAVASZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE  
A KIÁLLÍTÓK VÉLEMÉNYEI ALAPJÁN**

Budapest, 2010. augusztus 24.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában, a 2010. április 14-15-én megrendezett Műegyetemi Állásbörze a kiállító körében végzett kérdőíves adatfelvétel alapján.

Készítette: Szabó Imre

## TARTALOMJEGYZÉK

1. A kiállítók alapadatai.....	2
2. Tervezett létszámfelvétel, keresett szakmák, üres pozíciók .....	4
3. Szakemberekkel való ellátottság, igény .....	6
4. Munkatársak megtalálásához használt csatornák, fontos szempontok .....	7
5. felkínált jövedelem .....	9
6. Intézmények megítélése, BME-n végzettek erőssége, gyengesége .....	10
7. A továbbképzés iránti igény, és annak támogatása .....	12

## 1. A KIÁLLÍTÓK ALAPADATAI

1. A kiállítóknak készített kérdőívünket 112 cég töltötte ki, akik közel 57,0 %-a közép-magyarországi székhelyű. Őket az észak-magyarországi, a nyugat-dunántúli, és az észak-alföldi székhelyű cégek követik. A Műegyetemi Állásbörze még mindig elsősorban a nagyvállalatok toborzási fóruma: a válaszadók 65,5 %-a nagyvállalat (250 fő feletti), a mikrovállalkozások mindössze 1,8 %-ot tesznek ki, a fennmaradó részt kis- és középvállalkozások adják.
2. A kiállítók főtevékenységi területe szerint a börzén leginkább az informatikai, információtechnológiai, telekommunikációs cégek képviseltették magukat, akiket a gépjárműgyártásban és az elektronikában érdekeltek követtek.
3. A válaszadó kiállítók közül mind az 50 főnél több műszaki/mérnöki végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több gazdasági végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több informatikust foglalkoztató kiállítók aránya kismértékben emelkedett a 2009. évi őszi állásbörzén mérthez képest.
4. A kiállítók negyötödének van közvetlen kapcsolata BME-vel, ami általában tanszék kapcsolatot, személyes kapcsolatot egyetemi oktatókkal, dolgozókkal, vagy egyetemi rendezvények támogatását jelenti.

	Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	Informatikai végzettségű alkalmazott	Gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	3,0%	4,6%	4,4%
1-10 fő	9,4%	26,3%	17,9%
11-30 fő	11,9%	22,8%	11,5%
31-50 fő	13,9%	13,8%	17,1%
50 fő felett	61,7%	32,5%	49,1%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	90	89	89

1. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

	BME-n végzett műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	BME-n végzett informatikai végzettségű alkalmazott	BME-n végzett gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	12,2%	34,2%	41,50%
1-10 fő	13,2%	23,7%	20,83%
11-30 fő	19,8%	18,2%	14,48%
31-50 fő	17,4%	10,2%	11,27%
50 fő felett	37,5%	13,7%	11,92%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	62	60	56

2. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes BME-s végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Cégek BME-vel való kapcsolata	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	77	68,7%	80,2%
nem	19	17,0%	19,8%
nem tudom/nincs válasz	16	14,3%	
Összesen	112	100,0%	

3. táblázat: Az Önök cégének van kapcsolata a BME-vel?

Kapcsolat formája	Gyakoriság	Megoszlás	A válaszadók arányában
Tanszéki szintű kapcsolat	32	22,1%	51,6%
Kari szintű kapcsolat	16	11,0%	25,8%
Egyetemi szintű kapcsolat	15	10,3%	24,2%
Egyetemi rendezvényeken való részvétel/rendezvények támogatása	23	15,9%	37,1%
Diákközpontban működő Karrier Iroda szolgáltatásainak igénybevétele	20	13,8%	32,3%
Szakkollégiummal, egyéb szakmai diákszervezettel való kapcsolat	13	9,0%	21,0%
Személyes kapcsolat egyetemi oktatókkal, dolgozókkal	22	15,2%	35,5%
Egyéb	4	2,8%	6,5%
Összesen	145	100,0%	

4. táblázat: Önök cégének milyen formában van kapcsolata a BME-vel? (Válaszadók száma: 62)

## 2. TERVEZETT LÉTSZÁMFELVÉTEL, KERESETT SZAKMÁK, ÜRES POZÍCIÓK

1. Annak ellenére, hogy nem adott meg mindenki konkrét létszámot a börszét követő fél évben a válaszoló vállalkozások 65,6 %-a tervez létszámváltozást, mely során összesen 1517 főt kívánnak felvenni és 1088 főt kívánnak leépíteni, amely értékek mindkét esetben magasabbak, mint azt a 2009. évi őszi állásbörzén jelezték.
2. Mind a felvétel, mind a leépítés elsődlegesen a műszaki/mérnöki végzettségű és gazdasági végzettségű szakembereket érinti, igaz az egyéb végzettségű szakemberek nagylétszámú (400 fős) leépítést is megjelölte az egyik kiállító. Pozitívum, hogy mindkét területen közel kétszer annyi embert szeretnének felvenni, mint ahányan leépítésre kerülnek. Érdekes, hogy 35 vállalat mindkét létszámváltozást megjelölte, ami jelentős növekedés a 2009. évi őszi állásbörzén mért értékhez képest (16 vállalat).

Felvenni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	50,6%	100%	60,8%	-	38,3%
6-10 fő	19,2%	-	17,4%	-	19,6%
11-20 fő	13,7%	-	5,6%	-	39,5%
21-50 fő	12,3%	-	16,0%	-	21,2%
51-100 fő	-	-	-	-	5,0%
100 fő felett	1,5%	-	0,2%	-	1,2%
Bővítést tervező cégek száma [fő]	51	1	42	-	61
Felvenni kívánt összlétszám [fő]	952	4	561	-	1517
Felvenni kívánt összlétszám 2009. őszen [fő]	654	-	200	-	854
Felvenni kívánt összlétszám 2009. tavaszán [fő]	480	251	175	108	1014
Felvenni kívánt összlétszám 2008. őszen [fő]	807	896	402	468	2573

5. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Leépíteni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	43,1%	-	66,0%	-	40,4%
6-10 fő	28,3%	-	11,8%	-	16,5%
11-20 fő	7,9%	-	14,4%	-	15,3%
21-50 fő	16,5%	-	7,8%	-	16,9%
51-100 fő	-	-	-	-	4,6%
100 fő felett	4,1%	-	-	100%	6,3%
Leépítést tervező cégek száma [fő]	31	-	22	1	39
Leépíteni kívánt összlétszám [fő]	481	-	207	400	1088
Leépíteni kívánt összlétszám 2009. őszen [fő]	154	-	102	-	256

6. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Létszámváltozást terveznek	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	74	65,6%	78,7%
nem	20	19,7%	21,3%
nem tudom	13	14,7%	
Összesen	107	100,0%	

7. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási szándéka – a kérdőív adatai alapján

Létszámváltozás iránya	Gyakoriság	Összes arányában
Csak létszámfelvételt tervez	26	22,8%
Csak létszámleépítést tervez	4	3,5%
Mindkettőt tervez	35	30,7%

8. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási iránya – a kérdőív adatai alapján

### 3. SZAKEMBEREKEL VALÓ ELLÁTOTTSÁG, IGÉNY

1. A kiállítók által képviselt szakterületen jó műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből a cégek 46,8 %-a érzékelt hiányt, ez magasabb, mint az egy évvel korábban mért, és más csak kevesebb mint egytizedük mondja azt, hogy több műszaki/mérnöki végzettségű szakember van, mint amennyi el tud helyezkedni. Informatikai végzettségű szakemberből most 23,3 % mondja azt, hogy hiány van, ami szinte megegyezik az egy évvel korábbival. Jó gazdasági végzettségű szakemberből most csak a cégek 10,0 %-a tapasztalt hiányt. Általánosságban megállapítható hogy a kiállítóknak nagyobb hiányérzetük van mint a 2009. őszi Állásbörzén, és ez megfelel az egy évvel korábban mérteknek.
2. A cégek most is hasonló arányban kerestek legfeljebb egy év szakmai gyakorlattal rendelkező frissdiplomásokat, illetve 1-3 év gyakorlattal rendelkező szakembereket és három évnél több szakmai gyakorlattal rendelkező munkavállalókat. A cégek 42,2 %-a igényel a fiatal diplomásoktól szakmai gyakorlatot, átlagosan közel hat hónapot.
3. A kiállítók 71,8 %-a keres szakmai gyakorlatra (leginkább a 250 fő feletti létszámú nagyvállalatok), míg 42,3 %-a részmunkaidős foglalkoztatásra hallgatókat. A 2009. őszi állásbörzéhez képest mindkét mutató egy kicsit javult.

	A szervezet által képviselt szakterületen jó...	Hiány van	Éppen elegendő	Több van, mint amennyi el tud helyezkedni	Ilyenre nincs szükség e területen	Nem tudja / nem válaszolt
2010. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	46,8%	24,7%	8,8%	-	19,7%
	informatikai végzettségű szakemberből	23,3%	28,3%	22,5%	7,7%	18,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	10,0%	20,3%	48,8%	3,7%	17,2%
2009. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	30,9%	35,7%	11,9%	5,9%	15,5%
	informatikai végzettségű szakemberből	19,1%	39,3%	20,2%	8,3%	13,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	2,4%	28,6%	44,1%	10,7%	14,3%
2009. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	40,8%	34,9%	19,4%	4,9%	-
	informatikai végzettségű szakemberből	25,3%	35,9%	26,2%	12,6%	-
	gazdasági végzettségű szakemberből	3,1%	34,0%	56,7%	6,2%	-
2008. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	62,9%	24,2%	6,5%	6,5%	-
	informatikai végzettségű szakemberből	41,3%	36,5%	13,5%	8,7%	-
	gazdasági végzettségű szakemberből	12,7%	35,6%	43,2%	8,5%	-
2007. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	67,0%	23,2%	9,8%	6,3%	15,4%
	informatikai végzettségű szakemberből	44,2%	31,0%	24,8%	4,9%	16,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	10,2%	41,5%	48,3%	2,8%	14,7%

9. táblázat: Szakemberekkel való ellátottság

A felsőfokú végzettségűek közül kiket keresnek inkább leendő munkatársuknak?					
2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz	2008. ősz	2007. ősz	
33,5%	38,7%	37,0%	32,3%-ban	38,1 %-ban	pályakezdő (friss) diplomásokat (0-1 év szakmai gyakorlat)
36,2%	33,5%	34,5%	36,3%-ban	33,3 %-ban	tapasztalattal rendelkező fiatal diplomásokat (1-3 év szakmai gyakorlat)
30,3%	27,8%	28,5%	31,4%-ban	28,6 %-ban	gyakorlott szakembereket (3 évnél több szakmai gyakorlat)

10. táblázat: Kiket keresnek leginkább a cégek? (100 cég válasza alapján)

	Igen	Nem
Szakmai gyakorlatra	71,8%	28,2%
Részmunkaidős foglalkoztatásra	42,3%	57,7%

11. táblázat: Szakmai gyakorlatra, illetve részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?

#### 4. MUNKATÁRSOK MEGTALÁLÁSÁHOZ HASZNÁLT CSATORNÁK, FONTOS SZEMPONTOK

1. A kiállítók, ahogy az elmúlt egy évben minden alkalommal, úgy most is a leggyakrabban felsőoktatási állásbörzét, a munkatársak, ismerősök ajánlását és az online állásközvetítő oldalakat használják a toborzás során.
2. Pályakezdőkkel kapcsolatos általunk megadott 14 elvárás közül a kiállítók – az elmúlt két évvel azonos módon – az öt legfontosabb között jelölték meg: a jól tudjon másokkal együttműködni; pontosan, alaposan dolgozzon; tartsa be a határidőket; jó problémamegoldó készsége legyen, valamint megfelelően lássa el a szakmai feladatokat, szempontokat.
3. Egy állás kiválasztásánál szóba jöhető – általunk megadott – 24 szempontot értékelhettek a látogatók, valamint ugyanezen szempontok közül választhatták ki a kiállítók azokat, amelyeket a pályakezdő diplomások számára felajánlanak. A látogatók legfontosabb szempontjai sorrendben: a barátságos légkör; jól definiált feladatok; kihívást és változatosságot jelentő feladatok; fizetésben is megmutatkozó gyors előrelépés és a rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása, ami teljesen megegyezik az őszi állásbörzén mért adatokkal. Az általunk megadott szempontok közül a munkaadók az öt leggyakrabban ajánlott tényező közé sorolták az étkezési támogatást, a barátságos légkört, a felelősségteljes munkakört, a kihívást és változatosságot jelentő feladatokat és az utazási költségtérítést, a legkevésbé pedig a ruhapénzt, a szolgálati gépkocsit, a túlóramentesítést, a magas kezdőfizetést ígérték.

Csatorna	Csatornát használók száma	Válaszadók arányában	Csatorna hasznossága (4 - a felvettek jelentős részét ezen keresztül vettük fel, 1 - nem vettünk fel új munkaerőt ezen keresztül)
Munkatársak, ismerősök ajánlása	92	94,8%	2,72
Felsőoktatási állásbörzék	87	89,7%	2,89
Online állásközvetítő oldalak	87	89,7%	2,98
Személyzeti tanácsadó cégek	75	77,3%	2,42
Egyetemi, tanszéki kapcsolat	70	72,2%	2,15
Munkaügyi központok	70	72,2%	1,45
Újsághirdetések	69	71,1%	2,29
Felsőoktatási karrier irodák	65	67,0%	1,75
Tanulmányi szerződések	63	64,9%	1,61
Egyéb	5	5,2%	3,20
Átlagosan megjelölt csatorna	7,32		

12. táblázat: A kiállítók megoszlása a munkatársak megtalálására használt információforrások szerint (válaszadók száma: 71)



Sorrend	Szempont (1-nem fontos, 4-nagyon fontos)	2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz	2008. ősz	2007. ősz
1.	Jó problémamegoldó készsége legyen	3,70	3,79	3,80	3,77	3,82
2.	Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára	3,61	3,69	3,72	3,69	3,72
3.	Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat	3,59	3,71	3,64	3,69	3,69
4.	Tartsa be a határidőket	3,55	3,67	3,56	6,65	3,78
5.	Pontosan, alaposan dolgozzon	3,52	3,54	3,64	3,77	3,82
6.	Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen	3,40	3,34	3,40	3,35	3,50
7.	A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni	3,30	3,39	3,37	3,46	3,50
8.	Magas szintű nyelvtudással rendelkezzen	3,29	3,40	3,30	3,05	3,23
9.	Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen	3,22	3,27	3,29	3,07	3,06
10.	Kreatív legyen	2,99	3,04	2,99	3,02	3,07
11.	Képes legyen túlórát vállalni, ha szükséges	2,50	2,62	2,64	2,83	2,93
12.	Legyen szakmai gyakorlata, szakmai tapasztalata	2,38	2,39	2,36	2,34	2,44
13.	Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre	2,24	2,34	2,58	2,72	2,84
14.	Ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait	2,24	2,21	2,27	2,26	2,31

13. táblázat: Mennyire fontosak szervezetüknek a pályakezdőkkel kapcsolatos elvárások? (válaszadók száma: 106)

Szempontok*	Kiállítók sorrendje	Válaszadó kiállítók hány %-a
Barátságos légkör	2.	81,3%
Jól definiált feladatok	7.	56,1%
Kihívást és változatosságot jelentő feladatok	2.	81,3%
Fizetésben is megmutatkozó gyors előrelépés	19.	21,5%
Rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása	6.	72,0%
Felelősségteljes munkakör	4.	78,5%
Stresszmentes légkör	19.	21,5%
Magas kezdőfizetés	21.	17,8%
Utazási költségtérítés	5.	75,7%
Kiszámítható munkaterhelés	18.	23,4%
Önállóság, függetlenség	8.	55,1%
Étkezési támogatás	1.	86,0%
Nemzetközi karrierlehetőség	13.	44,3%
Rugalmas/kötetlen munkaidő	10.	47,7%
Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíjbiztosítás)	12.	44,9%
Támogatott sportolási lehetőség	9.	51,4%
13. havi fizetés, prémium	15.	41,1%
Üdülési támogatás	10.	47,7%
Vállalati mobiltelefon támogatott használata	14.	42,1%
Lakhatási támogatás	16.	25,2%
Szolgálati gépkocsi	23.	8,4%
Ne legyen túlóra	22.	11,2%
Ruhapénz	24.	5,6%
(Kedvezményes) vállalati kölcsön	17.	24,3%

14. táblázat: Egy állás kiválasztásánál a látogatók által fontosnak tartott szempontok, valamint a kiállítók által pályakezdő diplomásoknak leggyakrabban ajánlott tényezők

## 5. FELKÍNÁLT JÖVEDELEM

1. A kiállítók a műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 181,1 ezer Ft bért, és havi nettó 198,1 ezer Ft jövedelmet (aminél figyelembe vesszük a béren kívüli juttatásokat is) kínálnak. Az informatikai feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 172,4 ezer Ft bért, és havi nettó 191,9 ezer Ft jövedelmet kínálnak. A gazdasági feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 164,2 ezer Ft bért, és havi nettó 181,9 ezer Ft jövedelmet kínálnak, míg a kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek átlagosan havi nettó 172,1 ezer Ft bért, és havi nettó 190,6 ezer Ft jövedelmet kínálnak.

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2010. tavasz	
	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	181 143	59 590
Válaszadók száma	28	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	172 391	60 525
Válaszadók száma	23	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	164 167	45 317
Válaszadók száma	24	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	172 059	47 205
Válaszadók száma	17	

15. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagbére

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2010. tavasz	
	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	198 131	61 044
Válaszadók száma	28	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	191 913	65 785
Válaszadók száma	23	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	181 868	50 201
Válaszadók száma	24	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	190 618	53 069
Válaszadók száma	17	

16. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagjövedelem

## 6. INTÉZMÉNYEK MEGÍTÉLÉSE, BME-N VÉGZETTEK ERŐSSÉGE, GYENGESÉGE

1. A cégek képviselői szerint a Műegyetemen végzett pályakezdők legnagyobb erősségei – az előző felméréstől eltérően – a széleskörű szakmai ismeret és felkészültség, valamint a nyitottság, tanulóképesség és a jó problémamegoldás. A végzettek gyengeségei, hiányosságai között a leggyakrabban említett hiányosság a jó nyelvtudás hiánya, illetve a végzettek szakmai gyakorlati tapasztalatainak, gyakorlatának hiánya.
2. A cégektől megkérdeztük, hogy fontos-e a diplomát/oklevelet kiállító intézmény, és általában megállapítható, hogy a válaszadók közel 70%-a, a cégek több mint fele számára fontos vagy nagyon fontos, hogy hol szerezte a munkavállaló a diplomáját/oklevelét.
3. Műszaki/mérnöki végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Budapesti Műszaki Főiskola, Miskolci Egyetem, Szent István Egyetem, Kecskeméti Főiskola, Pannon Egyetem; informatika végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Budapesti Műszaki Főiskola, Eötvös Lóránd Tudományegyetem, míg gazdasági végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: Budapesti Corvinus Egyetem, Budapesti Gazdasági Főiskola, BME, Pécsi Tudományegyetem, Debreceni Egyetem.

Erősségek	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai (elméleti) ismeretek, tudás, szakmai felkészültség	43,0%	71,2%
Tanulóképesség, intelligensek, nyitottság	10,5%	17,3%
Módszeres, logikus gondolkodás, jó problémamegoldó képesség	7,0%	11,5%
Pontosság, precizitás	7,0%	11,5%
Önállóak, talpraesettek, van önbizalmuk	5,8%	9,6%
Megbízhatóság, terhelhetőség	4,7%	7,7%
Jó szakmai gyakorlat, tapasztalat	3,5%	5,8%
Kreativitás, innovativitás	3,5%	5,8%
Kommunikációkészség	3,5%	5,8%
Elhivatottság, kítartás, lelkesedés, felelősségtudat	3,5%	5,6%
Szakmai (labor) gyakorlat	3,5%	5,6%
Céltudatosság, határozottság	2,3%	3,8%
Egyéb	5,8%	9,6%

17. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők erősségei (Válaszadók száma:65)

Gyengeségek, hiányosságok	Említések arányában	Válaszadók arányában
Megfelelő nyelvtudás hiánya	39,2%	54,1%
Szakmai gyakorlat, tapasztalat hiánya	25,5%	35,1%
Kommunikációs problémák	9,8%	13,5%
Mobilitás hiánya	5,9%	8,1%
Rugalmasság, talpraesettség hiánya	5,9%	8,1%
Egyéb	13,7%	18,9%

18. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők hiányosságai (Válaszadók száma:37)

Diplomát/oklevelet adó intézmény fontossága	Gyakoriság	Megoszlás
Nagyon fontos	13	15,1%
Fontos	50	54,8%
Kevésbé fontos	20	11,3%
Nem fontos	18	18,8%
Átlagérték	2,66	

19. táblázat: A kiállítók megoszlása a diplomát/oklevelet kiállító intézmény fontossága szerint (válaszadók száma: 91)

Műszaki/mérnöki végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
<b>BME</b>	40	88,9%	41	44,6%
Budapesti Műszaki Főiskola	1	2,2%	21	22,8%
Miskolci Egyetem	2	4,4%	10	10,9%
Kecskeméti Főiskola	2	4,4%	5	5,4%
Pannon Egyetem			5	5,4%
Szegedi Tudományegyetem			3	3,3%
Szent István Egyetem			2	2,2%
Pécsi Tudományegyetem			2	2,2%
Széchenyi István Egyetem			1	1,1%
Debreceni Egyetem			1	1,1%
Dunaújvárosi Főiskola			1	1,1%
<b>Összesen</b>	45	100,00%	92	100,00%
Informatikai végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
<b>BME</b>	23	82,1%	24	46,2%
Budapesti Műszaki Főiskola			10	19,2%
ELTE	1	3,6%	5	9,6%
Debreceni Egyetem	2	7,1%	3	5,8%
Szegedi Tudományegyetem	1	3,6%	3	5,8%
Miskolci Egyetem			2	3,8%
Gábor Dénes Főiskola			2	3,8%
Pázmány Péter Katolikus Egyetem			1	1,9%
Pannon Egyetem	1	3,6%	1	1,9%
Budapesti Corvinus Egyetem			1	1,9%
<b>Összesen</b>	28	100,00%	41	100,00%
Gazdasági végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
Budapesti Corvinus Egyetem	18	56,3%	23	35,4%
Budapesti Gazdasági Főiskola	5	15,6%	13	20,0%
BME	6	18,7%	10	15,4%
Pécsi Tudományegyetem	1	3,1%	4	6,2%
Debreceni Egyetem	2	6,3%	4	6,2%
Miskolci Egyetem			3	4,6%
Szegedi Tudományegyetem			2	3,1%
Általános Vállalkozási Főiskola			2	3,1%
Zsigmond Király Főiskola			2	3,1%
Nyugat-Magyarországi Egyetem			1	1,5%
ELTE			1	1,5%
<b>Összesen</b>	32	100%	36	100,00%

20. táblázat: A kiállítók által preferált intézmények

## 7. A TOVÁBBKÉPZÉS IRÁNTI IGÉNY, ÉS ANNAK TÁMOGATÁSA

1. A továbbtanulást nem támogató cégek aránya az elmúlt évben nőtt, és a börzén megjelent vállalkozásoknak csak 5,8 %-a nem támogatta a pályakezdekők továbbképzését. Elmondható az is, hogy a vállalkozások általában anyagilag is és munkaidő kedvezménnyel is támogatják munkatársaik továbbképzését.
2. A kiállítók által támogatott továbbképzés tartalmát tekintve továbbra is a szakirányú képzések dominálnak, melyek formája leggyakrabban a vállalati belső képzés. Ez feltételezhetően abból következik, hogy így tudják a cégek leginkább a saját igényeik szerint meghatározni a továbbképzés tematikáját és a cég által elvárt hatékonyság szempontjából is ez tűnik a legeredményesebbnek. Még mindig a nyelvi képzés a második leggyakrabban választott képzési terület, melyet a kiállítók szintén leginkább belső vállalati képzés keretében próbálnak megoldani.

Támogatja az Önök cége a pályakezdekők továbbképzését?	2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz	2008. ősz	2007. tavasz	2007. ősz
Nem	5,8%	17,86%	15,45%	13,85%	8,60%	6,99%
Igen, anyagilag	36,4%	19,05%	13,64%	25,38%	19,80%	47,55%
Igen, munkaidő kedvezménnyel	23,2%	22,62%	28,18%	51,54%	17,30%	14,69%
Igen, anyagilag és munkaidő kedvezménnyel	27,0%	33,33%	42,73%	9,23%	43,80%	20,98%
Nem tudja, nem válaszolt	7,6%	7,14%	0,00%	0,00%	10,50%	9,79%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100,00%
Válaszadó	112	84	110	130	162	143

21. táblázat: A kiállítók által támogatott továbbképzési területek

Továbbképzés formája és tartalma válaszadók arányában	Szakirányban	Gazdasági/ menedzsment területen	Műszaki területen	Nyelvi	Jogi	Egyéb
Vállalati belső képzés (saját szervezésű képzés)	79,3%	21,7%	13,0%	55,4%	1,1%	10,9%
Felsőfokú tanulmányok (újabb diploma, PhD képzés, MBA képzés, szakirányú továbbképzés)	47,8%	16,3%	9,8%	5,4%	1,1%	4,3%
Külső képzések, tanfolyamok (nem saját szervezésű)	54,3%	17,4%	10,9%	38,0%	2,2%	18,5%

22. táblázat: A kiállítók megoszlása a továbbképzés formája és tartalma szerint (a válaszadók száma: 92)